

# Wahlprüfsteine aus Arbeitnehmersicht für die 5 Landratskandidaten im Kreis Recklinghausen

## Wahlprüfsteine

zur Kommunalwahl 2004

für die Kandidatinnen und Kandidaten

für das Amt des Bürgermeisters und des Landrates

Betriebsbezogene Wahlprüfsteine

### 1. Wie halten es die Kandidatinnen und Kandidaten mit der Mitarbeiterorientierung und -beteiligung (Partizipation)?

5-stufige Skala: trifft zu / eher nicht zu

#### Er oder sie

- verspricht oder pflegt eine vorbildliche und partnerschaftliche **Mitbestimmungspraxis** in der Kommunalverwaltung
- kann selber eigene **Erfahrungen als Betriebs- oder Personalrat** vorweisen
- gewährleistet die **Arbeitnehmerrechte** und stellt sie nicht in Frage
- setzt sich für eine weitgehende **Beteiligung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** an Entscheidungsprozessen ein
- betreibt eine frühzeitige und umfassende **Mitarbeiterinformation**
- sorgt für eine funktionierende **Kommunikation** innerhalb der Verwaltung
- sorgt für eine gute **Gesprächs- und Beteiligungskultur** in allen Organisationseinheiten der Verwaltung
- bemüht sich um eine gutes **Betriebsklima** und eine Identität stiftende **Umgangs- und Betriebskultur**
- nimmt seine **Fürsorgepflicht für die Beschäftigten** ernst und stellt sich auch öffentlich **loyal** vor seine Mitarbeiterschaft
- setzt sich für eine **betriebliche Gesundheitsförderung** ein
- sorgt für vorbildliche **Arbeitsplatzgestaltung und -ausstattung**
- gewährleistet hinreichende **Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz**
- befürwortet und erstellt umfassende **Personalentwicklungskonzepte**
- betreibt zusammen mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gemeinsame **Leitbildarbeit** und entwickelt mit diesen **Zukunftskonzepte** für die Verwaltung und für die **Erhaltung der Arbeitsplätze**
- steuert und führt über **gemeinsame Zielvereinbarungen** statt nach dem hierarchischen Befehls-Gehorsams-Prinzip

## 1. Mitarbeiterorientierung und –beteiligung / Partizipation

Arbeitnehmerrechte

Mitarbeiterbeteiligung

Mitarbeiterinformation und Kommunikation

Mitbestimmungspraxis

Gesprächs- und Beteiligungskultur

Betriebskultur, Pflege des Betriebsklima

Betriebl. Gesundheitsförderung

Personalentwicklungskonzepte

Gemeinsame Leitbildarbeit

Zielvereinbarungen

Loyalität gegenüber Mitarbeiterschaft

Arbeitsplatzgestaltung

## 2. Sozialkompetenz und Führungsqualitäten

Gesprächs- und Kompromissbereitschaft

Kritik- und Konfliktfähigkeit

Entscheidungsfreude

Beratungswilligkeit

Vehandlungsgeschick

Organisationstalent

Zeitmanagement

Führungs- und Verwaltungserfahrung

Öffentliche Darstellung der Verwaltung

Personalpolitik / Betriebliche Arbeitsplatz- und Fortbildungspolitik

Arbeitsplatzentwicklung, Stellenabbau und -erhaltung

Ausbildungsplätze

Aus- und Fortbildungskonzepte

Beförderungspraxis

Lohnpolitik und Besoldungsgerechtigkeit

Mitarbeiterförderung

Frauenförderung

Personalentwicklungskonzepte

Betriebliche Bündnisse für Arbeit

Integration ausländischer Arbeitnehmer/-innen

Schwerbehindertenquote

Rücksichtnahme auf schwächere Mitarbeiter/-innen

Kündigungsschutz

Umgang mit erkrankten Mitarbeitern/-innen

Abstimmungsverhalten im Kommunalen Arbeitgeberverband

Verhalten bei Streiks und Warnstreiks

Privatisierungsfrage

3. Nachhaltige Finanz- und Haushaltspolitik

Mitarbeiterbeteiligung an der Haushaltsplanung

Haushalts- und Budgetgestaltung

Fortbildungsetat

Innovative Sparpolitik

Nachhaltige Orientierung des Verwaltungshandelns (Agenda 21)

Personalkostengestaltung

Stellenplan- und Arbeitsplatzpolitik

Betriebliche Bündnisse für Arbeit

Betriebliche Ausbildungsplätze

Aus- und Fortbildungsangebote

Privatisierungsfrage

Lohnpolitik, Besoldungsgerechtigkeit

Personalentwicklung

Gleichstellung und Frauenförderung

Integration ausländischer Arbeitnehmer

Rücksichtnahme auf schwächere Mitarbeiter

Haushalts- und Budgetgestaltung

Nachhaltigkeit, Agenda 21

Dienstfahrzeuge, Eigenbetriebe

## **Arbeitsplatzgestaltung**

### **Kommunalpolitische Wahlprüfsteine**

Bürger- und Arbeitnehmerorientierung

Demokratieverständnis

Bürgerbeteiligung, Rechenschaftslegung

Konflikt- u. Problemlösungskompetenz

Informations- und Kommunikationspolitik

Soziales Gemeinwesen

Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik

Überbetriebliche Bündnisse für Arbeit

Ausbildungsplatzpolitik

Bildungspolitik

Kulturpolitik, Gesundheitspolitik

Privatisierung öffentl. Dienstleistungen

Soziale Verteilungsgerechtigkeit

Stadt- und Bevölkerungsentwicklung

Gleichstellungs- und Frauenpolitik

Migrationspolitik

Politik für sozial schwache Bevölkerungsschichten

Haushaltspolitik und Bürgerhaushalt

Nachhaltigkeit, Agenda 21

Verkehrspolitik, Ver- und Entsorgung

Wohnungs- und Wohnumfeldpolitik