

Wahlprüfsteine aus Arbeitnehmersicht für die 5 Landratskandidaten im Kreis Recklinghausen

Wahlprüfsteine

zur Kommunalwahl 2004

für die Kandidatinnen und Kandidaten

für das Amt des Bürgermeisters und des Landrates

Betriebsbezogene Wahlprüfsteine

1. Wie halten es die Kandidatinnen und Kandidaten mit der Mitarbeiterorientierung und -beteiligung (Partizipation)?

5-stufige Skala: trifft zu / eher nicht zu

Er oder sie

- verspricht oder pflegt eine vorbildliche und partnerschaftliche **Mitbestimmungspraxis** in der Kommunalverwaltung
- kann selber eigene **Erfahrungen als Betriebs- oder Personalrat** vorweisen
- gewährleistet die **Arbeitnehmerrechte** und stellt sie nicht in Frage
- setzt sich für eine weitgehende **Beteiligung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** an Entscheidungsprozessen ein
- betreibt eine frühzeitige und umfassende **Mitarbeiterinformation**
- sorgt für eine funktionierende **Kommunikation** innerhalb der Verwaltung
- sorgt für eine gute **Gesprächs- und Beteiligungskultur** in allen Organisationseinheiten der Verwaltung
- bemüht sich um eine gutes **Betriebsklima** und eine Identität stiftende **Umgangs- und Betriebskultur**
- nimmt seine **Fürsorgepflicht für die Beschäftigten** ernst und stellt sich auch öffentlich **loyal** vor seine Mitarbeiterschaft
- setzt sich für eine **betriebliche Gesundheitsförderung** ein
- sorgt für vorbildliche **Arbeitsplatzgestaltung und -ausstattung**
- gewährleistet hinreichende **Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz**
- befürwortet und erstellt umfassende **Personalentwicklungskonzepte**
- betreibt zusammen mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gemeinsame **Leitbildarbeit** und entwickelt mit diesen **Zukunftskonzepte** für die Verwaltung und für die **Erhaltung der Arbeitsplätze**
- steuert und führt über **gemeinsame Zielvereinbarungen** statt nach dem hierarchischen Befehls-Gehorsams-Prinzip

1. Mitarbeiterorientierung und –beteiligung / Partizipation

Arbeitnehmerrechte

Mitarbeiterbeteiligung

Mitarbeiterinformation und Kommunikation

Mitbestimmungspraxis

Gesprächs- und Beteiligungskultur

Betriebskultur, Pflege des Betriebsklima

Betriebl. Gesundheitsförderung

Personalentwicklungskonzepte

Gemeinsame Leitbildarbeit

Zielvereinbarungen

Loyalität gegenüber Mitarbeiterschaft

Arbeitsplatzgestaltung

2. Sozialkompetenz und Führungsqualitäten

Gesprächs- und Kompromissbereitschaft

Kritik- und Konfliktfähigkeit

Entscheidungsfreude

Beratungswilligkeit

Vehandlungsgeschick

Organisationstalent

Zeitmanagement

Führungs- und Verwaltungserfahrung

Öffentliche Darstellung der Verwaltung

Personalpolitik / Betriebliche Arbeitsplatz- und Fortbildungspolitik

Arbeitsplatzentwicklung, Stellenabbau und -erhaltung

Ausbildungsplätze

Aus- und Fortbildungskonzepte

Beförderungspraxis

Lohnpolitik und Besoldungsgerechtigkeit

Mitarbeiterförderung

Frauenförderung

Personalentwicklungskonzepte

Betriebliche Bündnisse für Arbeit

Integration ausländischer Arbeitnehmer/-innen

Schwerbehindertenquote

Rücksichtnahme auf schwächere Mitarbeiter/-innen

Kündigungsschutz

Umgang mit erkrankten Mitarbeitern/-innen

Abstimmungsverhalten im Kommunalen Arbeitgeberverband

Verhalten bei Streiks und Warnstreiks

Privatisierungsfrage

3. Nachhaltige Finanz- und Haushaltspolitik

Mitarbeiterbeteiligung an der Haushaltsplanung

Haushalts- und Budgetgestaltung

Fortbildungsetat

Innovative Sparpolitik

Nachhaltige Orientierung des Verwaltungshandelns (Agenda 21)

Personalkostengestaltung

Stellenplan- und Arbeitsplatzpolitik

Betriebliche Bündnisse für Arbeit

Betriebliche Ausbildungsplätze

Aus- und Fortbildungsangebote

Privatisierungsfrage

Lohnpolitik, Besoldungsgerechtigkeit

Personalentwicklung

Gleichstellung und Frauenförderung

Integration ausländischer Arbeitnehmer

Rücksichtnahme auf schwächere Mitarbeiter

Haushalts- und Budgetgestaltung

Nachhaltigkeit, Agenda 21

Dienstfahrzeuge, Eigenbetriebe

Arbeitsplatzgestaltung

Kommunalpolitische Wahlprüfsteine

Bürger- und Arbeitnehmerorientierung

Demokratieverständnis

Bürgerbeteiligung, Rechenschaftslegung

Konflikt- u. Problemlösungskompetenz

Informations- und Kommunikationspolitik

Soziales Gemeinwesen

Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik

Überbetriebliche Bündnisse für Arbeit

Ausbildungsplatzpolitik

Bildungspolitik

Kulturpolitik, Gesundheitspolitik

Privatisierung öffentl. Dienstleistungen

Soziale Verteilungsgerechtigkeit

Stadt- und Bevölkerungsentwicklung

Gleichstellungs- und Frauenpolitik

Migrationspolitik

Politik für sozial schwache Bevölkerungsschichten

Haushaltspolitik und Bürgerhaushalt

Nachhaltigkeit, Agenda 21

Verkehrspolitik, Ver- und Entsorgung

Wohnungs- und Wohnumfeldpolitik